

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลคลองวาฬ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาลตำบลคลองวาฬ	- ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒ นำเสนอ ก.ท. จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เป็นที่เรียบร้อยและประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘
๒. จัดทำและดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ	- ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการจากนักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เป็น นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ต้น จำนวน ๑ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘
๓. การบรรจุและแต่งตั้ง	- ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ราย นางสาวกฤษณา พวงเพชร ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘
๔. จัดทำนโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจของเทศบาลตำบลคลองวาฬ	- ประกาศนโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๕. จัดทำประกาศการกำหนดหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติราชการ	- จัดทำประกาศการกำหนดหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งการมาสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘
๖. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	- หน่วยงาน มีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบพร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘
๗. การบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้ถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	- หน่วยงานดำเนินการปรับปรุงระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ตามระยะที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดทุกระยะแล้วเสร็จที่กำหนดไว้ ได้แก่ (๑) ระบบแผนอัตราสามปี ประกอบด้วย โครงสร้างส่วนราชการ กรอบอัตรากำลังสามปี ประเภทตำแหน่ง ชื่อตำแหน่งตามสายงาน ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน อัตราเงินเดือนและระบุผู้ครองตำแหน่งหรืออัตรารว่าง (๒) ระบบ ก.พ.๗ ข้าราชการสามัญและครู ประกอบด้วย การดึงข้อมูลและรูปถ่ายจากบัตรประชาชน คำสั่งตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ประวัติการศึกษา การฝึกอบรม การถูกลงโทษวินัย(ถ้ามี) ข้อมูลครอบครัวและอื่น ๆ ที่ระบบกำหนดไว้ ให้ครบถ้วนถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
<p>๘. จัดให้กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรมเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยบังคับบัญชาตามลำดับ ดูแลกำกับและประเมินผลการปฏิบัติงานจนถึงคณะกรรมการการกลั่นกรองผลพิจารณาผลการปฏิบัติราชการในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘</p>
<p>๙. จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>- พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามผลการประเมินผลการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ตามคำสั่ง ทต.คลองวาฬ ที่ ๑๓๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘</p>			
<p>๑๐. การประชุมหัวหน้าส่วนราชการ และประชุมพนักงาน</p>	<p>มีการจัดประชุมหัวหน้าส่วนราชการและพนักงาน เพื่อเป็นการรายงานผลการปฏิบัติงานและติดตาม ร่วมแก้ไขปัญหาอุปสรรค ตลอดจนร่วมให้ข้อเสนอแนะต่อการบริหารของหน่วยงานเป็นประจำทุกเดือน</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘</p>

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ /สถานที่	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ
โครงการอบรมหลักสูตร “การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙”	ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๕ ราย ได้รับความรู้ ความเข้าใจ ในกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙	วันที่ ๑๐-๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมรอยัลซิติ้ กรุงเทพมหานคร	๓๑,๕๐๐.-
โครงการอบรมหลักสูตร “นักทรัพยากรบุคคล” รุ่นที่ ๔๕	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งมากยิ่งขึ้น ได้รับความรู้ ความเข้าใจ มีความชำนาญและเชี่ยวชาญในหลักวิชาพื้นฐานเข้าใจในเทคนิคการกำหนดตำแหน่งการจัดระบบงานและอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๘ ถึง วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น จังหวัดปทุมธานี	๓๕,๘๖๘.-
โครงการอบรมหลักสูตร “ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่” รุ่นที่ ๑๔๕	ผู้เข้ารับการอบรม ได้รับการปลูกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี มีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และระเบียบกฎหมาย มีความเข้าใจในบทบาทของตนเองเพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	วันที่ ๑๒-๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น จังหวัดปทุมธานี	๑๕,๕๔๐.-
โครงการอบรมหลักสูตร “ปรับปรุงไฟล์สินทรัพย์สำหรับหน่วยงานภายใต้สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (โรงเรียน/ศพด.) เตรียมความพร้อมเข้าสู่ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (New e-LASS) และการตรวจสอบงบการเงินของสถานศึกษา” รุ่นที่ ๑๐	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจในการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (New e-LASS) รองรับการรับเงินและเบิกจ่ายเงินผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ภายใต้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานระบบการชำระเงินแบบอิเล็กทรอนิกส์แห่งชาติ (New e- Payment) ของภาครัฐ	วันที่ ๓-๕ เมษายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเอเชีย ชะอำ จังหวัดเพชรบุรี	๖,๕๔๘.-

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ /สถานที่	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ
โครงการอบรมหลักสูตร “โครงการขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่นระดับอำเภอและระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(ครู)	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เรื่องประวัติศาสตร์ชาติไทยมากขึ้น พัฒนาทักษะในการเป็นนักร้องเรื่องประวัติศาสตร์ชาติไทยได้อย่างมีประสิทธิภาพ และได้นำองค์ความรู้มาขยายผล โดยการจัดการเรียนการสอนให้กับนักเรียนและประชาชนทั่วไปได้อย่างถูกต้อง	วันที่ ๒-๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ ศูนย์ฝึกอบรมมวลชน (ศูนย์ฝึกสมานมิตร) อำเภอเมือง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	ไม่ใช้งบประมาณ
โครงการการเผยแพร่คำวินิจฉัยของศาลปกครองสูงสุด ๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๑) หัวข้อ “การลงโทษทางวินัยตามการชี้มูลของคณะกรรมการป.ป.ช.”	ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ เรื่องการลงโทษทางวินัยตามการชี้มูลของคณะกรรมการป.ป.ช.	วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ อบรมผ่านช่องทางออนไลน์	ไม่ใช้งบประมาณ
โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หลักสูตรเชิงวิชาการเรื่อง แนวทางปฏิบัติ ตามกฎกระทรวงกำหนดพัสดุและวิธีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน หนังสือกรมบัญชีกลางที่ กค (กวจ) ๐๔๐๕.๔/ว ๑๕๙ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการจัดทำร่างรายละเอียดขอบเขตของงานทั้งโครงการ (Terms of Reference : TOR) และแนวทางปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเบิกค่าเช่าบ้านของข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	ผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๒ ราย ได้รับความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติตามกฎกระทรวงกำหนดพัสดุและวิธีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน ในการพัสดุส่งเสริมวิสาหกิจและการประกอบอาชีพที่รัฐส่งเสริมและสนับสนุน และ แนวทางปฏิบัติในการจัดทำร่างรายละเอียดขอบเขตของงานทั้งโครงการ (Terms of Reference : TOR) ได้รับมีความรู้ ความเข้าใจในแนวทางการบริหารสัญญา การงดหรือลดค่าปรับ การขยายเวลาทำการตามสัญญาหรือข้อตกลง มีความรู้ ความเข้าใจ ในระเบียบ กฎหมาย แนวทางและวิธีการในเบิกจ่ายค่าเช่าบ้านการจัดบ้านพักอาศัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้กับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปโดยถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง และได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อให้ทราบถึงปัญหาและแนวทางการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในการจัดซื้อจัดจ้าง และการจัดทำบัญชีตลอดจนรายงานการเงินได้อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุด	วันที่ ๑๖ - ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมประจวบแกรนด์ อำเภอเมือง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	๘,๔๐๐.-

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ /สถานที่	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ
โครงการอบรม หลักสูตร “วิทยกร ป.ป.ช./บุคลากรภาครัฐและรัฐวิสาหกิจ(สร้างวิทยากรสู่ผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต)	ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ และเสริมสร้างทัศนคติที่ถูกต้องให้กับผู้ที่จะเป็นวิทยากร เกี่ยวกับการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การเป็นผู้ที่มีความละเอียดและความไม่ทนต่อการทุจริต และการประยุกต์ใช้โมเดล STRONG รวมถึงได้เทคนิควิธีการเป็นวิทยากรที่ดี	วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมแอมเทิ อำเภอมือง ประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	ไม่ใช้งบประมาณ
โครงการส่งเสริมการลดใช้พลังงานในภาครัฐ	ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒ รายได้รับความรู้พื้นฐานด้านพลังงาน และมาตรการลดการใช้พลังงานด้านไฟฟ้าและน้ำมันเชื้อเพลิง และการลงข้อมูลลดใช้พลังงานและไฟฟ้าในระบบ e-report ด้านพลังงานและมาตรการลดการใช้พลังงานด้านไฟฟ้าและน้ำมันเชื้อเพลิง และการลงข้อมูลลดใช้พลังงานและไฟฟ้าในระบบ e-report	วันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ ศาลากลางจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	ไม่ใช้งบประมาณ
โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานพัสดุในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ระยะที่ ๕ (รุ่นที่ ๓)	ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจ การปฏิบัติงานพัสดุในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ระยะที่ ๕ การทำงานมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้นเป็นไปตามระเบียบที่กำหนดและลดความเสี่ยงความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน	วันที่ ๒๐-๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ โรงแรมบียอนด์ สวีท กรุงเทพมหานคร	๗,๘๗๐.-